

秋田市労働実態調査報告書

2 0 1 1

秋 田 市

目 次

調査要領	1
調査結果の概要	3
調査結果	13
回答状況	13
1 事業所	13
回答事業所の事業内容および正規雇用者規模	13
2 従業員	15
(1) 正規雇用・非正規雇用	15
(2) 正規雇用者	19
(ア) 男女別・年齢別の構成	19
(イ) 中高年齢者の雇用状況	20
(3) パートタイマー（非正規雇用）	23
(4) 契約社員（非正規雇用）	24
(5) 派遣社員（非正規雇用）	26
(6) 過去4年間の従業員数	27
3 採用状況等	29
(1) 新規学校卒業者の採用状況（過去3年間）	29
(ア) 正規雇用の採用状況	29
(イ) 新規学校卒業者（正規雇用）の初任給	38
(ウ) 非正規雇用の採用状況	47
(2) 平成24年度1年間の新規学校卒業者採用計画	53
(3) 新規学校卒業者を除く採用状況（過去3年間）	56
(ア) 正規雇用の採用状況	56
(イ) 非正規雇用の採用状況	63
(4) 過去3年間の退職者数	65
(5) 団塊の世代の退職による支障	68
4 社員の勤務条件等	73
(1) 就業規則	73
育児・介護休業の規定	76
(2) 労働協約等	79
協定内容	82
(3) 労働組合	85
(4) 高年齢者雇用安定法の対応	88
(ア) 継続雇用制度の導入	88
(イ) 定年制	91

(5) 定年年齢	94
(6) 正規雇用者の週間所定労働時間	95
(7) 正規雇用者の週間所定外労働時間	98
(8) 時間外労働の割増賃金率	101
(9) 週休2日制の形態	104
(10) 週休2日制の休み方	107
(11) 正規雇用者の給与(平均賃金)	110
正規雇用者の平均賃金	110
5 非正規雇用	113
(1) 雇用理由	113
(ア) パートタイマー	113
(イ) 契約社員	114
(ウ) 派遣社員	115
(2) パートタイマーの労働条件明示	116
(3) パートタイマーの就業規則	119
(4) パートタイマーの雇用契約期間	122
(5) パートタイマーの労働時間	125
(6) パートタイマーの平均時給	128
(7) パートタイマーの社会保険制度等	131
6 仕事と子育ての両立支援	132
(1) 育児休業の取得状況	132
(2) 育児休業の取得期間	135
(3) 育児休業中の支払い賃金	138
(4) 仕事と子育ての両立支援策	141
(5) 仕事と育児・介護の両立支援制度の利用促進	142
(6) 企業内託児所	143
(7) 次世代育成支援行動計画	143
7 保健関連に関する取り組み	148
(1) こころの健康づくり	148
(2) 妊婦健診休暇	151
8 設問ごとの「その他欄」等の記述	154
付属統計表	161
秋田市労働実態調査調査票	233