

調 査 要 領

調査要領

1 調査の内容

(1) 調査の目的

この調査は、秋田市内の民間事業所の労働条件等の実態を把握し、本市における労働行政推進の基礎資料を得ることを目的とする。(前回調査は平成 20 年度実施、調査時点平成 20 年 10 月 1 日)

(2) 調査時点

平成 23 年 10 月 1 日現在

(3) 調査対象事業所

常用従業員 5 人以上の市内事業所を対象として、同一企業であることが明確な事業所の場合、下位に相当する事業所を除いた 3,000 事業所を抽出した。

表 -1-1 対象事業所の内訳

業種	事業所数	割合 (%)
農業, 林業	21	0.7%
漁業	1	0.0%
鉱業, 採石業, 砂利採取業	5	0.2%
建設業	416	13.9%
製造業	246	8.2%
電気・ガス・熱供給・水道業	2	0.1%
情報通信業	66	2.2%
運輸業, 郵便業	149	5.0%
卸売業, 小売業	872	29.1%
金融業, 保険業	79	2.6%
不動産業, 物品賃貸業	87	2.9%
学術研究, 専門・技術サービス業	112	3.7%
宿泊業, 飲食サービス業	250	8.3%
生活関連サービス業, 娯楽業	124	4.1%
教育, 学習支援業	67	2.2%
医療, 福祉	267	8.9%
その他	236	7.9%
計	3,000	100.0%

規模	事業所数	割合 (%)
5 ~ 9 人	293	9.8%
10 ~ 19 人	1,431	47.7%
20 ~ 29 人	492	16.4%
30 ~ 49 人	352	11.7%
50 ~ 99 人	265	8.8%
100 ~ 299 人	155	5.2%
300 人以上	12	0.4%
計	3,000	100.0%

(4) 調査方法

調査票郵送による無記名アンケート

(5) 集計方法および資料の分析

集計は電算集計で行い、構成比率については四捨五入により合計欄で100%とした。
資料分析は特別な場合を除き、はじめに調査対象の全事業所について行い、次に規模別と産業別にそれぞれ分析した。

(6) 調査項目

業種	非正規雇用
従業員数	・ 雇用理由
・ 男女別・年齢別	(パートタイマー・契約社員・派遣社員)
(正規雇用者・パートタイマー	・ 労働条件(パートタイマー)
契約社員・派遣社員)	・ 就業規則(パートタイマー)
・ 過去3年間	・ 雇用契約期間(パートタイマー)
採用状況等	・ 1日の労働時間(パートタイマー)
・ 過去3年間の新規学卒者の採用人数等	・ 賃金(パートタイマー)
・ 新規学卒者の今後1年間の採用計画	・ 社会保険制度等(パートタイマー)
・ 過去3年間の新規学卒者を除く採用人数等	仕事と子育ての両立支援
・ 過去3年間の退職者数	・ 育児休業取得社員数
・ 団塊世代の退職	・ 取得期間
社員の勤務条件等	・ 育児休業中の賃金
・ 就業規則	・ 仕事と子育ての両立支援策
・ 労働協約等・労働組合	・ 仕事と育児・介護の両立支援制度の利用促進
・ 高年齢者雇用安定法の対応	・ 企業内託児所
・ 定年の年齢	・ 次世代育成支援行動計画
・ 労働時間等	保健関連
・ 週休2日制	・ こころの健康づくり
・ 正規労働者の給与	・ 妊婦健診休暇